



Juntos por la Seguridad: una instancia de reflexión en las empresas de Grupo CAP

Páginas 6 y 7

Grupo CAP da a conocer su nuevo Manual de Prevención de Delitos

En el Día Internacional contra la Corrupción, Grupo CAP dio a conocer su nuevo Manual de Prevención de Delitos, documento en el que explica cuáles son aquellas conductas que pueden exponernos, como personas naturales o jurídicas, a enfrentar responsabilidad penal o administrativa de acuerdo a la Ley 20.393, de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas, además de indicar las medidas a considerar en situaciones de mayor riesgo.

El Gerente General de CAP, Erick Weber, explica en este documento que es vital que todos los colaboradores conozcan las expectativas de integridad que tiene la Compañía, así como las políticas, procedimientos y guías que existen para que esta se cumpla: "Es responsabilidad de todo colaborador, líder y gerente de CAP S.A. y sus filiales en



ACTÚO
con *integridad*
¡y me informo!

Escanea este código y conoce nuestro nuevo Manual de Prevención de Delitos que nos hace cumplir con la Ley de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas en Chile, la Ley 20.393.

Logos: CAP, CINTAC, AQUAS, PLL, CUENTA CONMIG



ACTÚO
con *integridad*
¡y me informo!

Escanea este código y conoce nuestro nuevo Manual de Prevención de Delitos que nos hace cumplir con la Ley de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas en Chile, la Ley 20.393.

Logos: CAP, CINTAC, AQUAS, PLL, CUENTA CONMIG

Chile, no solo el cumplimiento de este Manual, sino también la comunicación de este a todos los miembros de sus equipos y su monitoreo continuo. Familiarícense con él, y sepan quién es nuestro Encargado de Prevención de Delitos y a todos aquellos que toman parte del proceso de ejecución del mismo. Todo líder, partiendo por el suscrito, deberá participar activamente en la difusión de este Manual, así como de las sesiones de entrenamiento a las que seamos invitados junto a nuestros equipos, entregando herramientas para reconocer qué hacer frente a determinadas circunstancias, cuándo comunicarse con el Encargado de Prevención o bien, cómo utilizar el Canal de Integridad".

Este documento es una herramienta que pueden utilizar los colaboradores y que forma parte del Programa de Integridad & Compliance de Grupo CAP. Se puede consultar el Manual de Prevención de Delitos tanto en la Intranet de CAP Acero, como en el sitio web <https://bit.ly/30lh2a>

Para difundir esta información se creó la campaña "Actúo con integridad", en la que participaron trabajadores de las distintas empresas del grupo. Por parte de CAP Acero participaron Patricia Belmar y Ramón Valderas.

Metalito

Revista Corporativa
CAP Acero

Director responsable:

Rodrigo Briceño Carrasco

Edición general y contenidos:

Carla Cantin Adriasola

Diseño y diagramación:

Pamela Medina Cid

Impresión:

Impresora Icaro Ltda.



A fines de noviembre celebramos un nuevo aniversario de la inauguración de la Compañía Siderúrgica Huachipato. Ya son 69 años de historia en los que hemos sido testigos y protagonistas del moderno devenir de la región y del país. No podemos pasar por alto que en esta ocasión enfrentamos este hito en medio de un escenario de grandes turbulencias, tanto nacionales como internacionales.

Por una parte, a nivel internacional se vivió un proceso de desglobalización con conflictos comerciales entre las grandes economías, que ha llevado a cuestionar la forma de hacer comercio, potenciando en algunos casos bloques regionales en desmedro de los flujos internacionales. También vimos resurgir conflictos sociales y políticos en distintas partes del mundo, como en Hong Kong o Cataluña. A nivel nacional, el estallido social que se inició el 18 de octubre, demandando mejoras en la calidad de vida, que han estado acompañadas de graves hechos de violencia y delincuencia, ha socavado nuestra visión de ser el país más estable de Sudamérica. Sin embargo, vimos también cómo se logró un inédito acuerdo de la gran mayoría de las fuerzas políticas para escribir una nueva constitución, que implicará un nuevo pacto social para el país. Aún queda mucho por decantar para entender los orígenes e impactos de lo que estamos viviendo, pero sin lugar a duda, como equipo humano que acá trabaja, seremos un actor importante en la construcción de este nuevo futuro.

En efecto, 2019 fue un año complejo. Enfrentamos no solo un entorno global difícil y desafiante, también grandes problemas nacionales sociales y económicos, así como internos en abastecimiento de mineral de hierro y operacionales. Pero, sin duda, lo más complejo que nos tocó vivir, y que demostró nuestra capacidad de asumir los desafíos y convertirlos en oportunidades, fue el fuerte empeoramiento en las cifras de

seguridad que observamos durante el comienzo del año. Y no tuvieron que cambiar las operaciones ni el entorno. Fuimos nosotros quienes nos propusimos la tarea de retomar la senda que llevábamos, y hemos generado un cambio que debemos hacer sustentable en el largo plazo, puesto que está en nuestras manos la capacidad de construir nuestro propio futuro.

Debemos capitalizar los acontecimientos que vivimos durante el 2019 en lecciones aprendidas, generando los análisis adecuados y los planes de contingencia necesarios para enfrentar estos riesgos inherentes a nuestro negocio. El aprender de las experiencias y planificar las acciones que permitan minimizar los impactos que este tipo de eventos puede generar, es una forma responsable de gestionar la organización en cada uno de sus ámbitos.

Podemos concluir que el año que recién se fue nos puso a prueba en muchos aspectos, y nos hizo doblegar los esfuerzos por sacar adelante a nuestro querido Huachipato. Confío que los desafíos que nos trae 2020 los enfrentaremos y superaremos como ha sido nuestro sello, y en esa tarea necesitamos el aporte de todos quienes formamos parte de esta organización: trabajadores, contratistas y, sin duda, nuestras familias que nos sostienen día a día.

¡Reciban un cordial saludo en este comienzo de año!

Rodrigo Briceño C.
Gerente General



Exitoso 4º Encuentro de Comités Paritarios 2019

El Comité Paritario de CAP Acero organizó el pasado 5 de diciembre el 4º Encuentro de Comités Paritarios del año 2019. En esta ocasión participaron las empresas contratistas ISS, MG y Buses Hualpén.

La actividad se realizó en la Sala Pacífico y fue abierta con las palabras del Gerente General de CAP Acero, Rodrigo Briceño: “La cultura de la seguridad debemos construirla en conjunto con las empresas contratistas. Todos debemos aprender de las buenas prácticas de los demás, y eso es lo que ustedes están haciendo hoy.”

Por su parte, el Presidente del Comité Paritario de CAP Acero, Juan Carlos Ponti, también intervino, dando la bienvenida a los participantes y compartiendo la visión de la Compañía. “Buscamos una supervisión empoderada, que no sea complaciente. Que sea capaz de detener una faena si es necesario por razones de seguridad. Lo hemos dicho hasta el cansancio: ¡No hay ningún desafío operacional que esté por sobre la seguridad! Y eso hay que hacerlo palpable, no podemos claudicar en eso. Y en ese sentido nuestro Comité Paritario está sumamente empoderado y los va a ayudar si ustedes lo necesitan.”

Rebeca Cuevas, representante laboral y secretaria del Comité Paritario, abrió las exposiciones del día, presentando un

resumen del trabajo que realiza el comité, donde dio cuenta de las actividades más destacadas. “El estar con ustedes hoy para nosotros es muy positivo: que nos conozcan y nosotros conocerlos a ustedes. En estos encuentros hemos hecho importantes hallazgos, saber qué hacen los demás comités nos permite ir refrescando nuestra gestión y por eso valoramos esta instancia.”



Comité Paritario cerró el año distinguiendo a contratistas que se destacaron



El pasado 18 de diciembre tuvo lugar en el Casino la “Clausura Año 2019 del Comité Paritario CAP Acero”. A la actividad asistieron representantes de la administración, gerentes, jefes de unidad, integrantes del Comité Paritario y representantes de los Comités Paritarios de las principales empresas contratistas.

Juan Carlos Ponti, presidente del Comité Paritario, entregó el mensaje de apertura, en el que hizo un balance del trabajo realizado por el Comité durante el año, y reconoció que hasta agosto los resultados en seguridad no fueron buenos: “Esto nos ha obligado a actuar con más energía y fuerza, para lograr los objetivos que nos hemos propuesto de no tener ningún trabajador que se accidente por causas del trabajo. Desde el 25 de agosto a la fecha, hemos instaurado fuertemente el concepto de “Seguridad sin Excusas” que, complementado con un fuerte liderazgo de la alta administración, nos ha permitido mejorar los resultados, haciendo énfasis en que los supervisores no deben ser complacientes y que los trabajadores no pueden transgredir las normativas y reglas establecidas.”

Durante la actividad se entregaron reconocimientos a las empresas contratistas que durante 2019 se destacaron por sus logros en seguridad. Ellas fueron: Riquelme y Hermanos Limitada (REHL), Vesuvius, Servitap, Bohomoso y Presermec.



Daniel González, Gerente de Operaciones, entregó la distinción a los representantes de REHL.



El Gerente General, Rodrigo Briceño, entregó el reconocimiento al equipo de Vesuvius.



Mario Santander, del Comité Paritario, junto al equipo de Servitap.



Juan Carlos Ponti, Presidente del Comité Paritario, junto a los trabajadores de Bohomoso.



Jorge García, Jefe de Seguridad, entregó el reconocimiento al equipo de Presermec.

La actividad consideró, además, la exposición del relator Samuel Chávez Donoso, fundador de la Consultora REKREA, especializada en el desarrollo de supervisores. Su charla se tituló: “Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, la acción de hoy mirando al futuro”.

Francisco Ceballos, del Comité Paritario de CAP Acero, fue el responsable de cerrar el evento: “Los invitamos a comprometerse con nosotros para continuar trabajando con un solo objetivo, en pos de la prevención y la seguridad. Cada uno de los que estamos acá tenemos el rol de liderar y trabajar con coraje para conseguir ese objetivo, porque independiente de la empresa a la que pertenezcamos, esta querida empresa llamada CAP Acero la hacemos todos.”



Juntos por la Seguridad, un acto de reflexión en las empresas del Grupo CAP



Rodolfo Krause, Presidente del Directorio de CAP, entregando su mensaje a los trabajadores reunidos en la Maestranza.

El pasado 21 de noviembre durante algunas horas se detuvieron simultáneamente laminadores, maestranzas, faenas mineras, la fabricación de tubos y estructuras y las labores administrativas en las empresas del Grupo CAP. “Juntos por la Seguridad” se denominó el acto en el que participaron CAP Minería, Cintac, TASA (Argentina), Grupo CAP y CAP Acero, y que permitió generar un espacio de reflexión y escucha en torno al valor de la seguridad.

En CAP Acero hubo dos instancias para el desarrollo de esta actividad: la primera tuvo lugar en el Laminador de Barras Rectas, en un acto encabezado por el Gerente de Operaciones, Daniel González, junto al Director de CAP Acero, Gastón Lewin. En la ocasión, Pablo Pacheco, Gerente de Sustentabilidad y Personas, realizó una presentación sobre el desempeño de seguridad del Grupo CAP, CAP Acero y el *benchmark* o referente con el cual debe compararse la empresa. Junto con ello se hizo un llamado a fortalecer el compromiso con el mandato ético que implica el actuar con seguridad.

Minutos después el evento principal se realizó en la Maestranza y lo encabezó el Gerente General, Rodrigo Briceño, junto al Presidente del Directorio de CAP, Rodolfo Krause. “En esta jornada, en que como país

vivimos tiempos complejos, queremos hacer un alto a nuestro quehacer para reflexionar sobre nuestro compromiso ético con la seguridad. Esta es una actividad que se realiza conjuntamente a nivel corporativo para consolidar el concepto de 'Seguridad Sin Excusas'. Lo hacemos con el objetivo de mantener en nuestras conciencias que no hay meta que esté por sobre la seguridad, y que un trabajo bien hecho es un trabajo sin incidentes operacionales que puedan provocar daño o lesión a las personas, al medio ambiente, o a nuestras instalaciones", señaló el gerente, ante más de 300 trabajadores reunidos en la Maestranza.

En la oportunidad se leyó también una carta firmada por el Gerente General de CAP, Erick Weber, y el Gerente General del CAP Acero, Rodrigo Briceño. "Esta es una expresión del Directorio para demostrar la importancia que tiene la seguridad para el Grupo CAP, y por eso hoy, por unas horas, dejamos todo de lado, porque esto es lo más importante dentro de nuestro esquema valórico. Nos pareció adecuado reflexionar sobre las cosas que han pasado y comprometernos para el futuro, donde no queremos que haya espacio para incidentes que dejen a personas lesionadas", señaló Rodolfo Krause al finalizar el acto.

Uno de los momentos más emotivos en ambos eventos fue el minuto de silencio que se hizo para recordar en un ambiente de respeto y recogimiento a los cuatro trabajadores que fallecieron en 2018: en CAP Minería, Jorge Alejandro Chilcumpa Chilcumpa y René Aguilar Iribarren, este último de la empresa de transportes Agrobuss; y Emilio Fernando Llanos Baeza y Luis Sebastián Rojas Paz en Aguas CAP, ambos trabajadores de la empresa Acciona.



Gastón Lewin, Director de CAP Acero, durante el acto de reflexión realizado en LBR.





de los

Unidad de Productos Largos:

Se consolida aumento de productividad en Laminadores

Con varias cifras e indicadores a la vista, a fines de 2019 se evidenció la consolidación de la mejora en productividad en la Unidad de Productos Largos, que comprende la operación del Laminador de Barras Rectas (LBR) y el Laminador de Barras Talcahuano (LBT). Para el Superintendente de la Unidad, Pedro Contreras, los mejores resultados conseguidos en los principales indicadores de gestión de los laminadores, se deben al trabajo en equipo, a la implementación de la metodología Lean y al nuevo cambio organizacional adoptado desde junio de 2019.

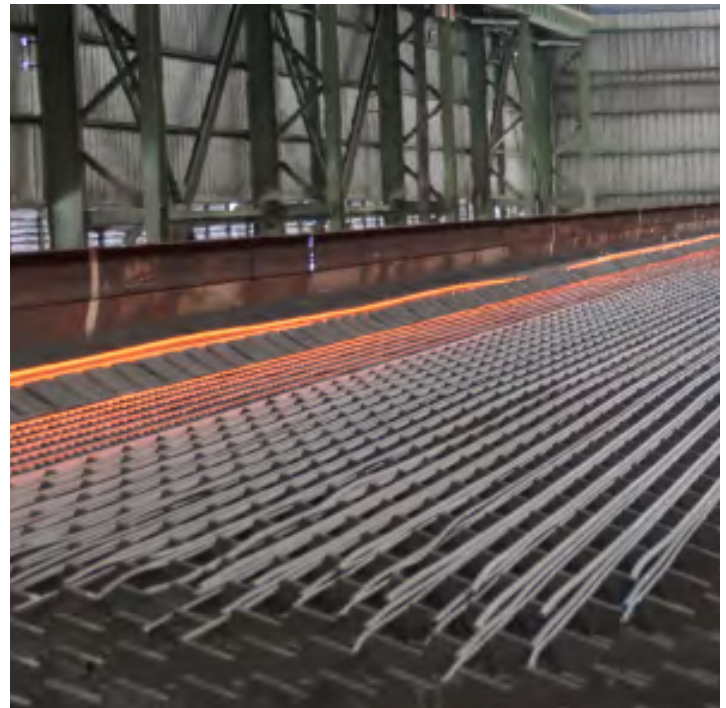
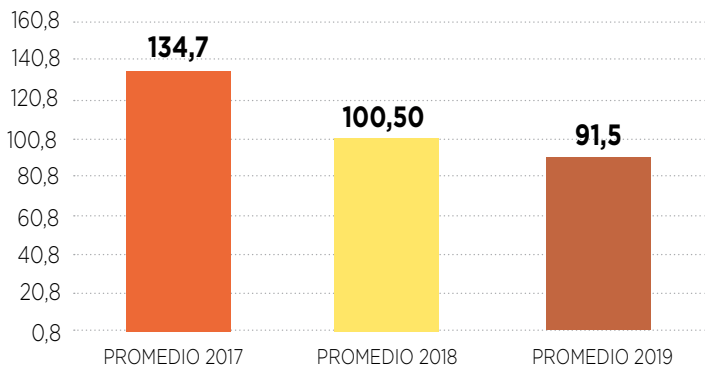
“Sin duda, el modelo Lean que estamos aplicando con rigurosidad en ambos Laminadores ha sido de gran ayuda para ir avanzando en productividad, y a ello hay que sumar el hecho de haber integrado la función de mantenimiento a la operación, lo que ha sido tremendamente beneficioso para continuar en este camino de mejora”, señala el ejecutivo y agrega: “Además, debo felicitar el trabajo en equipo y el liderazgo visible de la línea de supervisión, junto con una constante preocupación por incrementar las observaciones ‘Bapp’ de conducta segura. Si bien aún nos falta mucho por mejorar, nos alegra ver que hay avances y que vamos por el camino correcto.”

Entre los principales indicadores que destaca el Superintendente están, por ejemplo, la disminución del promedio anual de detenciones programadas, de los atrasos por mantenimiento y de los “cobles”, todo lo cual redundará en una mejor optimización de recursos y tiempo en esta unidad. Y por otro lado, se evidencia un sostenido aumento de las observaciones “Bapp” (observaciones de comportamiento seguro). “Y eso último es muy importante, pues esta mejor productividad de nada nos sirve si tenemos accidentes de por medio que lamentar.”

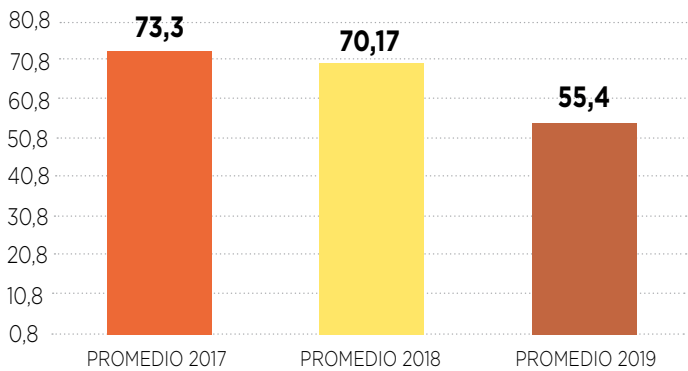


Revisando los indicadores...

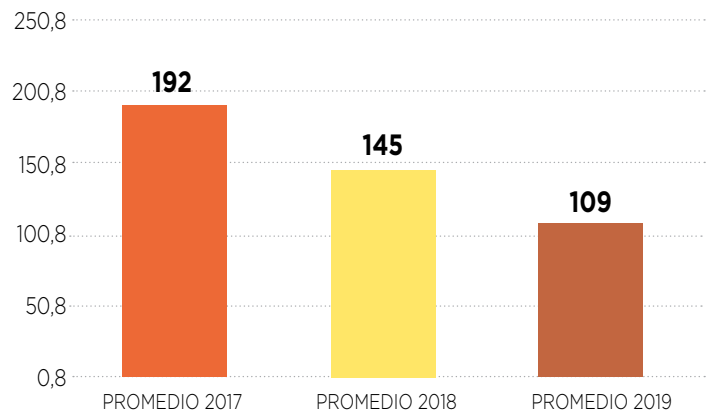
TOTAL DETENCIONES PROGRAMADAS (horas)



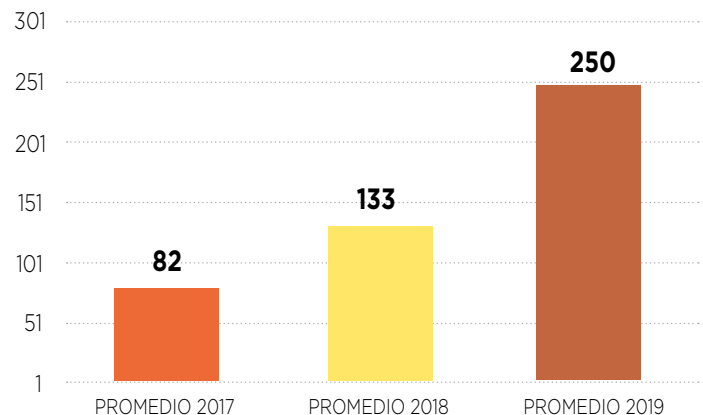
TOTAL ATRASOS DE MANTENCIÓN (horas)



COBBLES (TONELADAS)



OBSERVACIONES DE CONDUCTA SEGURA BAPP





Cambios Organizacionales



Como una manera de consolidar la integración del mantenimiento a las unidades de operación y la gestión de los riesgos del negocio, el 25 de noviembre se comunicaron algunos cambios orgnizacionales, que consideraron la creación de unidades y los respectivos nombramientos.



Jorge Navarrete Y.
Superintendente de Mantenimiento Estructural

La Unidad de Mantenimiento Estructural se hace cargo de las funciones de soporte de estructuras, refractarios, grúas, maestranza y talleres de terreno. Depende de la Gerencia de Operaciones.



David Muñoz Q .
Superintendente de Ingeniería de Confiabilidad

La Unidad de Ingeniería de Confiabilidad agrupa las actividades de planificación e ingeniería de mantenimiento, así como la operación de la subestaciones y líneas de transmisión de la planta. Depende de la Gerencia de Operaciones.



Andrés Saldaña C.
Jefe Gestión del Cambio

Unidad Gestión del Cambio sigue dependiendo de la Gerencia de Innovación y Desarrollo.



Esteban Matamala B.
Jefe de Mantenimiento de Producción Primaria y Combustibles

La Unidad de Mantenimiento de Producción Primaria y Combustibles materializa el proceso de integración del mantenimiento en las referidas unidades, y lidera la mejora en la mantenibilidad de las instalaciones y la automatización de procesos, para asegurar la confiabilidad de la operación y el cumplimiento de las regulaciones vigentes. Depende de la Superintendencia de Producción Primaria.

Roberto de Andraca Adriasola fue nombrado Presidente de Compañía Siderúrgica Huachipato



Desde hace algunos meses Grupo CAP se encuentra trabajando en la reformulación de su gobierno corporativo. En ese contexto, en Sesión Ordinaria de Directorio de la Compañía Siderúrgica Huachipato (CAP Acero), realizada el martes 17 de diciembre, se designó a Roberto de Andraca Adriasola como Director y Presidente de la empresa.

Cabe recordar que el lunes 9 de diciembre el Gerente General de CAP, Erick Weber Paulus, presentó su renuncia al cargo de Presidente y Director de Compañía Siderúrgica Huachipato S.A. y Cintac S.A., hecho que fue comunicado a la Comisión para el Mercado Financiero con fecha 10 de diciembre. “Agradecemos y valoramos la dedicación y compromiso de Erick Weber en los directorios de las referidas empresas del Grupo. Su conocimiento del negocio, así como su reconocido liderazgo han sido factores clave para su desarrollo”, señalaron en CAP.

Roberto de Andraca Adriasola es ingeniero comercial de la Universidad de Santiago y cuenta con un MBA de la Universidad Adolfo Ibáñez. Ha realizado su carrera en entidades bancarias como Chase Manhattan Bank, ABN Amro y CitiGroup, del cual fue vicepresidente. Además, se ha desempeñado como Gerente de Infraestructura de Grupo CAP y actualmente integra el Directorio de CAP S.A. y es Presidente del Directorio de Invercap.

De esta forma, el Directorio de Compañía Siderúrgica Huachipato quedó compuesto por Roberto de Andraca A. (Presidente), Gastón Lewin, Jorge Salvatierra, Raúl Gamonal y Alejandro Figueroa.



ASIMET Biobío distinguió a CAP Acero como “**empresa destacada 2019**”



El 19 de diciembre el Comité Regional Asimet Biobío realizó su Cena Anual para los asociados de la zona, oportunidad en la que distinguió a las empresas que durante el año 2019 fueron un aporte para la región y el país.

Maestranza Diésel y Moly-Cop Chile recibieron la distinción “Mejor gestión en seguridad, salud y calidad de vida”; el premio al “Compromiso con la sustentabilidad” lo obtuvo Germán Apablaza y Cía. Ltda.; la distinción a la “Empresa Destacada en gestión con las personas” fue otorgada a Energy Sur Ingeniería; y el reconocimiento a la “Mejor Gestión en Innovación” fue entregado a Astilleros y Maestranza de la Armada (Asmar), por el desarrollo del proyecto Antártica I. CAP Acero, en tanto, recibió la distinción de “Empresa Destacada 2019”. El premio lo recibió en representación de la empresa, el Gerente de Operaciones de la siderúrgica, Daniel González Correa.



Dante Arrigoni, Presidente de ASIMET; Mauricio Gutiérrez, Seremi de Economía; Daniel González, Gerente de Operaciones de CAP Acero; y Gustavo Alcázar, Presidente del Comité Regional Biobío de ASIMET.

Aniversario de CAP Acero, un momento de reflexión

Globos dorados y varios “feliz aniversario” inflables decoraron el 25 de noviembre el Casino Central para celebrar el 69º Aniversario de CAP Acero. Además, ese día se pudo disfrutar de un menú especial preparado con dedicación por Sodexo para festejar un nuevo cumpleaños de Huachipato.

Durante el almuerzo se dirigió brevemente a los trabajadores y trabajadoras presentes el Gerente General, Rodrigo Briceño, para reflexionar sobre el significado de esta fecha y los desafíos actuales y futuros de la empresa.



Concierto de Navidad en Casino CAP Acero



Una grata y “navideña” sorpresa se llevaron quienes almorzarán el 19 de diciembre en el Casino Central de CAP Acero: el Ensamble de Vientos de la Corporación Cultural Artistas del Acero se hizo presente para deleitar a los presentes con un variado repertorio de villancicos.



Bazar de Manualidades



En una nueva versión del “Bazar Navideño”, 20 mujeres de nuestras comunidades vecinas expusieron y vendieron sus manualidades a comienzos de diciembre. Fue una oportunidad para que los trabajadores y trabajadoras de CAP Acero pudieran comprar adornos y regalos navideños y, al mismo tiempo, apoyar el emprendimiento de estas esforzadas vecinas.



CAP Acero y Municipalidad de Hualpén firmaron convenio de colaboración



A fines de noviembre la empresa suscribió un Convenio de Colaboración con la Municipalidad de Hualpén para apoyar el diseño de un Parque Comunal que se extenderá desde el sector de “Cuatro Esquinas”, en Av. Las Golondrinas, hasta la Rotonda Peñuelas.

El compromiso de la empresa para la concreción de esta iniciativa es compartir documentación técnica relevante, además de consultoría técnica y jurídica en el diseño previo del proyecto y durante su ejecución.

El parque comunal es un proyecto largamente esperado por la comunidad de Hualpén. Tendrá una extensión aproximada de 2,9 kilómetros y contempla la construcción de áreas verdes, ciclovías, aceras, senderos de circulación, áreas de juegos infantiles y de agua, espacios para el deporte y plazas. Todo con la debida señalización e iluminación para garantizar que sea un lugar seguro.



Rodrigo Briceño, Gerente General de CAP Acero, suscribió el acuerdo junto a la alcaldesa de Hualpén, Katherine Torres, el pasado 23 de noviembre.

Del 3º trimestre 2019:



Premiados autores de reportes de incidentes destacados

Muy felices se veían el pasado viernes 15 de noviembre Marco, Paola y Felipe, los trabajadores que fueron reconocidos como autores de los mejores reportes de incidentes del 3º trimestre del año, es decir, de los meses de julio, agosto y septiembre de 2019. Como ya es tradición, en la oportunidad participaron sus jefaturas junto al Gerente General y cada uno de ellos recibió un estímulo. También participaron el Gerente de Operaciones, Daniel González, y el Gerente de Sustentabilidad y Personas, Pablo Pacheco.

En la ocasión, el Gerente General los felicitó por su contribución en la Plataforma de Reportes de Incidentes, una herramienta que ha comprobado ser de la mayor utilidad para instalar el cambio que requiere una cultura de seguridad robusta, lo que implica tener altos niveles de reportabilidad.



Marco Tardón Ruiz, de la Unidad de Mantenimiento, fue elegido como el Mejor Reporte de Incidente del mes de julio de 2019.

“Cuando uno hace un reporte no lo hace con el afán de ser premiado ni reconocido, es con el único ánimo de contribuir con un pequeño granito de arena a la seguridad de todos quienes pudieran verse afectados con situaciones sub estándar. Este tipo de reconocimiento solo fortalece mi compromiso con mi jefatura (MEP) y con la empresa en general.”



Paola Mardones Iribarra, trabajadora de la empresa Sodexo, fue elegida como el Mejor Reporte de Incidente del mes de agosto de 2019.

“Fue una sorpresa recibir este premio. En el momento que ocurrió el incidente yo solo sentí que estaba haciendo mi trabajo, y lo correcto por la seguridad. Por eso me vi en la obligación de señalarle a la persona que estaba atendiendo en el Casino que no podía estar hablando por celular mientras estaba en el proceso de recibir su bandeja de almuerzo. Nunca pensé que a raíz de esto yo podría recibir este reconocimiento, pero me llena de orgullo y alegría.”



Felipe Campos Sepúlveda, de la Unidad de Altos Hornos, fue distinguido como el Mejor Reporte de Incidente del mes de septiembre de 2019.

“La verdad me alegró y me llena de orgullo ser reconocido y siento que este logro es de todo el equipo de trabajo de Mantenimiento de Altos Hornos, ya que nos hemos esforzado en realizar nuestras actividades diarias de la mejor forma, sin dañar a las personas y al medio ambiente. Esta premiación es una oportunidad potente de demostrar que todos en esta empresa estamos involucrados en hacer bien las cosas. En donde se destaca a trabajadores que silenciosamente suben sus reportes de actividades, preocupados de mejorar la conducta de los huachipatinos y/o las condiciones del entorno y finalmente son nuestros gerentes quienes reconocen e incentivan en seguir con esta tarea.”



Adjudicado proyecto de infraestructura cultural:

Sala 100, el proyecto que transformará la Sala de Espectáculos de Artistas del Acero

Este 2020 se proyecta como un año de cambios muy relevantes para la Corporación Cultural Artistas del Acero. Y uno de los cambios más destacados será la implementación del proyecto Sala 100, gracias a la adjudicación del “Programa de Infraestructura Cultural” del Ministerio de las Culturas las Artes y el Patrimonio.

Por su parte, el Gerente de la Corporación Cultural Artistas del Acero, Arnoldo Weber, señaló que “el 2018 cumplimos 60 años de existencia y desde entonces venimos generando grandes cambios en nuestra corporación; permitiéndonos así poder entregar cada día un mejor servicio a nuestro público cautivo de la zona.”

La noticia fue dada a conocer recientemente por el Presidente del Directorio de la Corporación, Juan Carlos Ponti, junto al Gerente de la institución, Arnoldo Weber. El proyecto tendrá un costo de casi \$179 millones y un periodo de ejecución de ocho meses. Los trabajos se iniciarán el 30 de enero de 2020.

Sólo durante 2019 la Sala de Espectáculos de Artistas del Acero recibió a más de 60 mil asistentes, y por muchos años ha sido sede de un importante número de eventos. “Sabemos la relevancia que tiene para la escena artística local nuestra sala, ya que son miles las personas que nos visitan cada año. Por ello estamos muy felices de habernos adjudicado este proyecto, pues mejorará las condiciones de nuestros espectáculos y nos permitirá contar con una sala más cómoda, moderna y acorde a las necesidades actuales”, comentó Juan Carlos Ponti.



La remodelada sala contará con 100 butacas reclinables.

• **Capacitando** a nuestras Comunidades



Durante el cuarto trimestre del año 2019 se capacitó a diversos grupos de vecinos de los sectores Libertad y Gaete. Además, se actuó en alianza con la OMIL de Talcahuano, con lo que se llegó a una participación total de 212 personas en diversos cursos: técnicas de producción en la cocina; asistente de cuidados a personas en situación de dependencia; curso de Licencia de Conducir Clase B; corte y confección de ropa industrial; soporte y mantención de equipos computacionales; guardia de seguridad privada; operaciones básicas de pastelería.



• Fiesta **Navideña**



Con el apoyo de CAP Acero, la Junta de Vecinos Libertad, la Red de Empresas Libertad-Gaete y el Centro Cultural Banda del JP, el 22 de diciembre se realizó una Fiesta de Navidad para 700 niños de la Población Libertad. Los peques disfrutaron con el Viejito Pascuero, la animación del Gato Juanito y con actividades recreativas y sus bolsas navideñas.

• Viernes de **Futbolito**



Como una forma de promover la actividad física y la sociabilización, a fin de año se invitó a un grupo de niños y niñas en etapa escolar a los "Viernes de Futbolito". Así, durante los viernes de noviembre y diciembre el grupo disfrutó jugando en las canchas del Club Deportivo Huachipato. Con mucho bloqueador solar, y bajo la guía de profesores de educación física, los pequeños gozaron de estas entretenidas tardes deportivas, que fueron además una oportunidad para hacer nuevos amigos.



Participaron 240 niños y niñas de diversos barrios de Talcahuano: Libertad, Gaete, Nuevo Amanecer y Sol Naciente.

